



Privacyverklaring – Legal8 B.V.

Sollicitanten

1. Introductie

Legal8 is een juridisch advieskantoor gevestigd in Houten aan De Bouw 115 (zie ook www.legal8.nl). Legal8 zet zich in voor de bescherming van de privacy van haar sollicitanten. Wanneer een sollicitant de vacaturepagina van de website van Legal8 bezoekt (dan wel op een hieronder vermelde wijze ‘solliciteert’), verzamelt Legal8 informatie (persoonsgegevens) over de sollicitant, bijvoorbeeld aan de hand van webformulieren. Deze persoonsgegevens worden door Legal8 op een wettige wijze gebruikt; dit betekent dat Legal8 persoonsgegevens verzamelt en verwerkt conform van toepassing zijnde privacywetten. Bescherming van de privacy en de persoonsgegevens van de sollicitanten is voor Legal8 van groot belang. Deze privacyverklaring is bedoeld om sollicitanten te informeren over de wijze waarop Legal8 de gegevens van sollicitanten verwerkt.

Deze privacyverklaring is ook van toepassing op Legal8 Advocatuur. Met Legal8 wordt dan ook eveneens Legal8 Advocatuur bedoeld.

2. Doeleinden en gegevens

Legal8 verzamelt en verwerkt gegevens van sollicitanten rechtstreeks of d.m.v. formulieren en/of aangehechte CV's via de website van Legal8 (www.legal8.nl) dan wel via het ontvangen daarvan via de e-mail en/of post. Legal8 verzamelt en verwerkt ook gegevens van sollicitanten door middel van persoonlijke contacten en telefoongesprekken. De gegevens van sollicitanten die in ieder geval kunnen worden opgeslagen in de Legal8 database zijn: contactgegevens (NAW-gegevens, geboortedatum, e-mailadres, geslacht en opleidingen (scholing, opleidingen, cursussen, enz.) arbeidsgeschiedenis (vroegere werkgevers, referenties, getuigschriften, enz.).

Legal8 verzamelt en verwerkt geen “gevoelige” informatie over sollicitanten, bijvoorbeeld gegevens die uw ras of etnische achtergrond, politieke, godsdienstige of filosofische overtuiging, eventueel lidmaatschap van een vakbond, gezondheid of seksleven onthullen. Indien wegens bepaalde omstandigheden gevoelige informatie over een sollicitant wordt verzameld, vraagt Legal8 hiervoor uitdrukkelijke, schriftelijke toestemming van de sollicitant. Opgemerkt dient te worden dat indien een sollicitant ongevraagd gevoelige persoonlijke informatie aan Legal8 verstrekt, de sollicitant uitdrukkelijk toestemming aan Legal8 geeft om deze te gebruiken (voor bijvoorbeeld wervingsdoeleinden). Hierbij dient ook gedacht te worden aan het plaatsen van een (pas)foto op het CV.

De gegevens van sollicitanten die door Legal8 worden verzameld en verwerkt zijn adequaat, relevant en niet overbodig voor de specifieke doeleinden waarvoor ze worden verzameld en verwerkt. Het hoofddoel van de verwerking is werving- en selectie van sollicitanten.

3. Openbaar maken van gegevens van sollicitanten

Legal8 kan bepaalde gegevens van sollicitanten openbaar maken bijvoorbeeld aan een leverancier of contractorganisatie die diensten aan Legal8 levert, indien bij de uitvoering van deze diensten gegevens van sollicitanten moeten worden gebruikt voor de doeleinden die in deze privacyverklaring worden beschreven.

De van toepassing zijnde wetgeving wordt hierbij nageleefd. In deze gevallen kunnen geselecteerde derde partijen toegang krijgen tot de gegevens van sollicitanten. Legal8 draagt er zorg voor dat adequate beveiligingsnormen worden opgelegd aan deze derde partijen.

4. Het bewaren van gegevens van sollicitanten

Legal8 bewaart de gegevens van sollicitanten tijdens en na de wervings- en selectieprocedure. Na afloop van de wervings- en selectieprocedure bewaart Legal8 de gegevens van sollicitanten alleen indien Legal8 dit wettelijk verplicht is. Legal8 kan ook gegevens van sollicitanten bewaren indien er een "zakelijke behoefte" bestaat aan het behoud van de gegevens van de sollicitant, bijvoorbeeld door de CV van een sollicitant te bewaren voor het geval er een geschikte vacature ontstaat. Tenzij anders bepaald worden de gegevens van sollicitanten maximaal 1 jaar door Legal8 bewaard. Nadat de periode waarin de gegevens van de sollicitant worden bewaard is verstreken, worden deze uit het systeem van Legal8 verwijderd.

5. Beveiliging

Legal8 maakt van een aantal technische, fysieke en organisatorische beveiligingsmaatregelen gebruik om de integriteit, confidentialiteit en beschikbaarheid van de gegevens van sollicitanten te waarborgen. Zo is de website van Legal8 bijvoorbeeld adequaat beschermd (<https>). De toegang tot gegevens van sollicitanten is tevens beperkt tot personeelsleden van Legal8 die betrokken zijn bij de wervings- en selectieactiviteiten van Legal8. Meer informatie hierover is op te vragen via: info@legal8.nl.

6. Rechten van sollicitanten

De sollicitant heeft het recht om Legal8 te verzoeken, zijn of haar gegevens te corrigeren. Legal8 is alleen verplicht de gegevens van een sollicitant te corrigeren wanneer deze feitelijk onjuist, onnauwkeurig, onvolledig of irrelevant zijn voor de doeleinden waarvoor Legal8 de gegevens gebruikt. Daarnaast heeft de sollicitant het recht om zijn gegevens aan te (laten) vullen of te (laten) verwijderen, mits dit relevant is voor de sollicitatieprocedure. Dergelijke verzoeken van sollicitanten worden zo snel mogelijk door Legal8 verwerkt.

7. Overig

Voor vragen en verzoeken over de verwerking van persoonsgegevens kan contact opgenomen worden via info@legal8.nl. Vermeld in de onderwerpregel dan in ieder geval de tekst: "persoonsgegevens sollicitatie". Heeft u een klacht over het gebruik van uw persoonsgegevens dan kunt u contact met ons opnemen. Wij streven naar het vinden van een gezamenlijke oplossing. Komen wij er samen toch niet uit, dan kunt u uw klacht indienen bij de overheidsrechter of bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Deze privacyverklaring kan van tijd tot tijd worden aangepast om te kunnen blijven voldoen aan de van toepassing zijnde wetten of aan gewijzigde zakelijke praktijken. Bezoek onze website regelmatig om op de hoogte te blijven van eventuele veranderingen.